

REGULAMIN KONKURSU „PRACOWNIK ROKU”

IV EDYCJA/2021 r.

§ 1

Postanowienia ogólne

1. Konkurs „Pracownik Roku” jest organizowany przez partnerstwo zawarte między Business Centre Sp. z o.o. a BizYou Sp. z o.o.
2. **Celem Konkursu „Pracownik Roku” jest docenienie pracy i doświadczenia najlepszych pracowników, promowanie wdzięczności w biznesie, motywowania pozapłacowego oraz budowania zdrowych relacji w organizacjach.**
3. IV edycja Konkursu odbywa się pod hasłem: „Solidarni w pandemii”.

§ 2

Czas trwania Konkursu

1. Konkursu odbywa się raz do roku, na podstawie harmonogramu określonego przez organizatorów i dostępnego na stronie Konkursu pod adresem: www.pracownikroku.org.
2. IV edycja Konkursu trwa od ogłoszenia naboru do Gali Finałowej.

§ 3

Podmioty uprawnione do wzięcia udziału w Konkursie

Do udziału w Konkursie uprawnieni są pracownicy zgłoszeni przez swojego pracodawcę:

- a) będącego członkiem BCC na zasadach określonych par. 7 ust. 1 pkt. a. i c.
- b) niebędącego członkiem BCC na zasadach określonych w par. 7 ust. 1 pkt. b. i d.

§ 4

Zasady Ogólne

1. O sposobie wyłaniania pracowników do Konkursu każdy Pracodawca decyduje samodzielnie.
2. Pracownik zgłoszony do udziału w poprzedniej edycji Konkursu nie może wziąć udziału w bieżącej edycji.
3. Staż pracy zgłaszanego pracownika lub przynajmniej połowy członków zespołu musi wynosić minimum rok i zalicza się do niego różne formy zatrudnienia w tym czasie.

§ 5

Zasady Zgłaszania

1. Zgłoszenia pracowników do tytułu „Pracownika Roku” dokonuje się za pomocą **formularza zgłoszeniowego on-line** dostępnego na stronie Konkursu pod adresem: www.pracownikroku.org
2. Warunkiem udziału w Konkursie jest rejestracja „**Konta Pracodawcy**” na stronie Konkursu, dokonanie zamówienia poprzez zgłoszenie Pracownika/Pracowników, wypełnienie i przesłanie formularza/y oraz opłacenie zamówienia zgodnie z wystawioną fakturą.
3. Osoba zgłaszająca zobowiązana jest do wypełnienia wszystkich pól formularza, celem weryfikacji danych zgłaszającego i osoby zgłaszanej.
4. Osoba zgłaszająca deklaruje, że na wniosek organizatorów udzieli stosowanych wyjaśnień do informacji z formularza.

§ 6

Kategorie konkursowe

1. Każda z firm może zgłosić do Konkursu odpowiednio:
 - a) **mikroprzedsiębiorstwa oraz małe firmy** (do 50 pracowników): **do 5 pracowników, po jednym** w każdej z kategorii indywidualnych: Długodystansowiec, Inicjator, Mentor, Menadżer, Filar organizacji oraz **1 Zespół** (łącznie do 6 zgłoszeń).
 - b) **średnie firmy** (do 250 pracowników): **do 10 pracowników, po dwóch** w każdej z kategorii indywidualnych: Długodystansowiec, Inicjator, Mentor, Menadżer, Filar organizacji oraz **do 2 Zespołów** (łącznie do 12 zgłoszeń).
 - c) **duże firmy** (powyżej 251 pracowników): **do 15 pracowników, po trzech** w każdej z kategorii indywidualnych: Długodystansowiec, Inicjator, Mentor, Menadżer, Filar organizacji oraz **do 3 Zespołów** (łącznie do 18 zgłoszeń).
2. Przedsiębiorstwo działające w formie grupy kapitałowej może zgłaszać swoich pracowników z każdej ze spółek wg zasad w pkt. 1 § 6.
3. W kategorii: **Długodystansowiec** zgłaszani są pracownicy, którzy dzięki swojej lojalności, podejściu do pracy i długofalowemu zaangażowaniu, każdego dnia budują wartość firmy.
4. W kategorii: **Inicjator** zgłaszani są pracownicy, którzy dzięki swojej aktywności, innowacjom, usprawnieniom oraz pomysłom i rozwiązaniom przynoszą organizacji realne korzyści.
5. W kategorii: **Mentor** zgłaszani są pracownicy, którzy dzielą się swoim doświadczeniem, wiedzą, inspirują do rozwoju umiejętności zawodowych kształcąc nowych pracowników.
6. W kategorii: **Filar organizacji** zgłaszani są pracownicy, na których „stoi firma” – niezawodne. Poprzez swe relacje i zaangażowanie w wiele procesów oraz projektów sprawiają, że firma działa sprawnie.
7. W kategorii: **Menadżer** zgłaszani są pracownicy, którzy zapewniają nadzwyczajne wyniki swoim organizacjom. Dbają o swoich ludzi, kierują nimi w taki sposób, aby osiągnęli szczyty

swoich możliwości realizując cele organizacji.

8. W kategorii: **Zespół** zgłaszani są pracownicy (od 2 do 5), których łączy wspólny cel. To ludzie, którzy wzajemnie się wspierają i osiągają efekty najlepsze z możliwych - to znacznie więcej niż suma indywidualności.
 - a) możliwym jest, aby Zespół liczył więcej niż 5 osób, jednak zaproszenia do udziału w gali oraz nagrody zostaną przyznane maksymalnie pięcioosobowej reprezentacji.

§ 7

Koszt udziału

1. Koszt udziału w Konkursie wynosi:
 - a) **890,00 zł netto** za zgłoszenie 1 pracownika dla organizacji członkowskiej BCC,
 - b) **990,00 zł netto** za zgłoszenie 1 pracownika dla organizacji nie będącej członkiem BCC,
 - c) **4 450,00 zł netto** za zgłoszenie 1, maksymalnie pięcioosobowego Zespołu dla organizacji członkowskiej BCC,
 - d) **4 950,00 zł netto** za zgłoszenie 1, maksymalnie pięcioosobowego Zespołu dla organizacji niebędącej członkiem BCC.
2. Płatność dokonywana jest na podstawie faktury z 7-dniowym terminem płatności, otrzymanej po dokonaniu zgłoszenia.

§ 8

Pakiety sponsorskie

Firmy zgłaszające swoich pracowników jak i organizacje niebiorące udziału w Konkursie mogą zostać jego partnerami na zasadach indywidualnych oraz poprzez wykupienia jeden z trzech **pakietów sponsorskich** umożliwiających promocję firmy i szereg innych świadczeń podczas naboru i gali finałowej Konkursu. Więcej informacji pod nr telefonu: tel. 690 894 318 lub mailowo: kontakt@pracownikroku.org.

§ 9

Nagrody

1. Wyróżnienie w postaci: zaproszenia na galę finałową, dyplomu uczestnictwa w Konkursie, nagrody oraz dostęp do zdjęć z Gali otrzyma każdy zgłoszony do Konkursu Pracownik. Wyjątek może stanowić § 10.
2. Wyróżnienie w postaci nominacji do finału otrzyma piętnastu pracowników i trzy zespoły, po trzech w każdej z kategorii.
3. Finaliści Konkursu otrzymają nagranie laudacji i możliwość zaproszenia osoby towarzyszącej. Wyjątek może stanowić § 10.
4. Tytuł Pracownika Roku i nagrodę główną otrzyma jeden z finalistów w każdej z pięciu kategorii indywidualnych oraz jeden zespół.

5. Nagrodę główną stanowi nagroda rzeczowa, wywiad w mediach (TV BCC) oraz nagranie z Gali. Wyjątek może stanowić § 10.
6. Kapituła może przyznać Nagrody Specjalne oraz równorzędne za zwycięstwo.
7. Nagroda „Pracownik Roku” ma charakter uznaniowy i motywacyjny. Przyznawana jest Pracownikom, którzy wzorowo realizują swoje obowiązki.
8. Wręczenie wszystkich nagród odbędzie się podczas gali finałowej. Wyjątek może stanowić § 10.

§ 10

Formuła gali

Organizatorzy zobowiązują się to przeprowadzenia gali finałowej IV edycji Konkursu w sposób stacjonarny, w zaplanowanym miejscu oraz terminie. Zastrzegają sobie jednak, że z przyczyn nie leżących po stronie organizatora możliwa będzie zmiana formuły, miejsca jak i terminu gali. Zmianie mogą również ulec świadczenia określone w par. 9 ust. 1, 3, 5, 8 oraz okoliczności i sposób ich wręczenia.

§ 11

Zasady głosowania

1. Zgłoszenia w poszczególnych kategoriach zostaną poddane weryfikacji przez organizatora Konkursu pod względem formalnym.
2. Spośród wszystkich zgłoszonych kapituła Konkursu wyłoni finalistów, po 3 trzech z każdej 5-ciu kategorii indywidualnych oraz 3 zespoły.
3. Do finalistów i ich laudatorów zostaną skierowane zaproszenia do udziału w gali finałowej.
4. Przełożeni/laudatorzy zostaną poproszeni o przygotowanie 2-minutowej laudacji na cześć swojego pracownika, która to będzie miała wpływ na ostateczny wybór finalisty przez kapitułę.
5. Laudacja powinna zawierać poszerzone informacje o pracowniku z formularza zgłoszeniowego, m.in. o jego osiągnięciach, metodach działania, cechach wyróżniających, przebiegu kariery w organizacji czy anegdoty z nim związane.
6. Po wygłoszonych laudacjach nastąpi wyłonienie zwycięzców przez kapitułę Konkursu, w skład której wchodzi, osoby ze środowiska biznesu i osoby o uznanym autorytecie w dziedzinie HR.
7. O ostatecznych wynikach Konkursu zdecyduje łączna liczba punktów z formularza oraz z laudacji.

§ 12

Informacja o Konkursie

Wszelkie informacje na temat Konkursu zamieszczone zostaną na stronie organizatora: www.pracownikroku.org. Dodatkowe informacje można uzyskać pod numerem telefonu:

690 894 318 lub 690 893 619 w dni robocze w godzinach 9.30 – 16.00 oraz mailowo: kontakt@pracownikroku.org.

§ 13

Postanowienia końcowe

1. Organizatorzy solidarnie ponoszą pełną odpowiedzialność za treść i formę w/w Konkursu.
2. W sprawie interpretacji zapisów i wymogów regulaminowych decyzję podejmują organizatorzy Konkursu.
3. Deklarując wzięcie udziału w Konkursie w sposób przewidziany niniejszym Regulaminem, zarówno zgłaszający jak i osoba zgłaszana, laudator oraz osoba wypełniająca wniosek wyrażają zgodę na postanowienia niniejszego Regulaminu.
4. Zgłaszający jak i osoba zgłaszana, laudator oraz osoba wypełniająca formularz wyrażają zgodę na przetwarzanie swoich danych osobowych w celach przeprowadzenia Konkursu przez Organizatora. Pełną treść zgody i jej zakres zawiera formularz zgłoszeniowy.
5. Strony wyrażają zgodę na wykorzystanie wizerunków w związku z należytą realizacją i promocją Konkursu. Pełną treść zgody i ich zakres zawiera formularz zgłoszeniowy.
6. Strony mogą wyrazić zgodę na przesyłanie informacji handlowych oraz na marketing bezpośredni. Pełną treść zgód zawiera formularz zgłoszeniowy.
7. Zgłaszający jak i osoba zgłaszana, laudator oraz osoba wypełniająca zgadzają się na zasady rozstrzygnięcia Konkursu przez Kapitułę i oświadczają, że będą honorowały jej postanowienia.
8. Organizator zastrzega sobie prawo do dokonania modyfikacji w postanowieniach Regulaminu. W takim przypadku zobowiązany jest niezwłocznie podać informacje o zmianach na stronie internetowej: www.pracownikroku.org oraz powiadomić mailowo firmy, które dokonały już zgłoszenia.