

## Długodystansowiec

1. Staż pracy pracownika w obecnej organizacji (w latach):
2. Wskaż osiągnięcia pracownika:
  - a) Wysoka sprawność i doskonalenie działania na swoim stanowisku
  - b) Usprawnienia i zmiany mające wpływ na zespół lub/i organizację
  - c) Usprawnienia i zmiany mające wpływ na branżę lub/i gospodarkę
3. Podaj przykłady z kariery zawodowej pracownika, który najmocniej wpłynął na organizację: (do 500 znaków)
4. Opisz sytuację, zachowanie oraz efekt, które najdobitniej pokazuje wyróżniki pracownika jako Długodystansowca? (do 500 znaków)

## Mentor

- 1.** Liczba osób, które wyszkolił pracownik:
- 2.** Wskaż osiągnięcia pracownika:
  - a) Wysoka sprawność i doskonalenie działania na swoim stanowisku
  - b) Usprawnienia i zmiany mające wpływ na zespół lub/i organizację
  - c) Usprawnienia i zmiany mające wpływ na branżę lub/i gospodarkę
- 3.** Podaj przykłady z kariery zawodowej pracownika, który najmocniej wpłynął na organizację: (do 500 znaków)
- 4.** Opisz sytuację, zachowanie oraz efekt, które najdobitniej pokazuje wyróżniki pracownika jako Mentora? (do 500 znaków)

## Inicjator

- 1.** Liczba inicjatyw pracownika:
- 2.** Wskaż osiągnięcia pracownika:
  - a) Wysoka sprawność i doskonalenie działania na swoim stanowisku
  - b) Usprawnienia i zmiany mające wpływ na zespół lub/i organizację
  - c) Usprawnienia i zmiany mające wpływ na branżę lub/i gospodarkę
- 3.** Podaj przykłady z kariery zawodowej pracownika, który najmocniej wpłynął na organizację: (do 500 znaków)
- 4.** Opisz sytuację, zachowanie oraz efekt, które najdobitniej pokazuje wyróżniki pracownika jako Inicjatora? (do 500 znaków)

## Filar

- 1.** Liczba projektów/procesów biznesowych, w których uczestniczył pracownik:
- 2.** Wskaż osiągnięcia pracownika:
  - a. Wysoka sprawność i doskonalenie działania na swoim stanowisku
  - b. Usprawnienia i zmiany mające wpływ na zespół lub/i organizację
  - c. Usprawnienia i zmiany mające wpływ na branżę lub/i gospodarkę
- 3.** Podaj przykłady z kariery zawodowej pracownika, który najmocniej wpłynął na organizację: (do 500 znaków)
- 4.** Opisz sytuację, zachowanie oraz efekt, które najdobitniej pokazuje wyróżniki pracownika jako Filara organizacji? (do 500 znaków)

## Menadżer

- 1.** Wielkość zespołu (liczba podległych), którym zarządza Menadżer:
- 2.** Wskaż osiągnięcia pracownika:
  - a) Wysoka sprawność i doskonalenie działania na swoim stanowisku
  - b) Usprawnienia i zmiany mające wpływ na zespół lub/i organizację
  - c) Usprawnienia i zmiany mające wpływ na branżę lub/i gospodarkę
- 3.** Podaj przykłady z kariery zawodowej pracownika, który najmocniej wpłynął na organizację: (do 500 znaków)
- 4.** Opisz sytuację, zachowanie oraz efekt, które najdobitniej pokazuje wyróżniki pracownika jako Menadżera? (do 500 znaków)

## Zespół:

- 1.** Ilość projektów (również procesów biznesowych) zrealizowanych i realizowanych przez Zespół:
- 2.** Wskaż osiągnięcia zespołu:
  - a) Wysoka sprawność i doskonalenie działania na swoim stanowisku
  - b) Usprawnienia i zmiany mające wpływ na zespół lub/i organizację
  - c) Usprawnienia i zmiany mające wpływ na branżę lub/i gospodarkę
- 3.** Podaj przykłady zainicjowany i zrealizowany przez Zespół, który najmocniej wpłynął na organizację: (do 500 znaków)
- 4.** Opisz sytuację, zachowanie oraz efekt, które najdobitniej pokazuje wyróżniki Zespołu? (do 500 znaków)